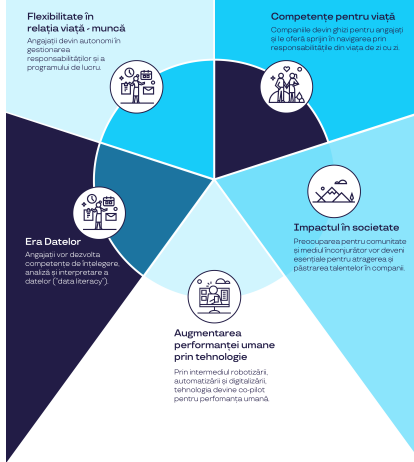


#WORKWISE

Piața muncii: Tendințe și scenarii posibile pentru 2030.



Capitolul I: Tendințele care vor schimba piața muncii până în 2030



Capitolul II: Tendințele care vor schimba piața muncii până în 2030, în viziunea angajaților și a specialiștilor în resurse umane

Flexibilitate în relația viață - muncă
Într-o lume în care munca hibridă și săptămâna de lucru de 4 zile devin realități pentru mulți dintre angajați, aceștia devin autonomi în gestionarea responsabilităților și stabilirea unui program de lucru personalizat.

47% dintre angajații români cred că această tendință va deveni realitate până în 2030.

Consens între angajați și experți în resurse umane. Jumătate din angajați și specialiștii în resurse umane din România consideră că această este una dintre tendințele cele mai motivate care vor schimba piața muncii până în 2030.

Competențe pentru viață
Într-un context determinat de crize și realități complexe, rolul companiilor evoluează de la un simplu „loc de muncă” la „trăgător prin viață”, oferind angajaților suport pentru a răspunde provocărilor de zi cu zi.

35% dintre angajații români cred că această tendință va deveni realitate până în 2030.

2 din 5 români consideră că o companie care își va susține în acest fel este un angajator motivant.

46% Aproape jumătate dintre experții în resurse umane consideră că acest trend se află în top 5 celor mai motivate tendințe care vor schimba piața muncii până în 2030.

Impactul în Societate
Preocuparea companiilor față de mediul și comunitate vor deveni esențiale în alegerea unui loc de muncă pentru angajații români.

37% dintre angajații români cred că alegerea unui loc de muncă în funcție de preocuparea companiei pentru impactul în societate se va transforma în realitate până în 2030.

2 din 5 specialiști în resurse umane cred că această este una dintre tendințele ce vor schimba piața muncii până în 2030.

În prezent, 1 din 2 angajați români este mulțumit de nivelul de implicare în comunitate a companiilor pentru care lucrează.

Era Datelor
Angajații vor dezvolta competențe de înțelegere, analiză și interpretare a datelor („data literacy”).

1 din 5 angajați români place să aibă această tendință în lista celor care vor schimba modul în care munca până în 2030.

40% Pe de altă parte, peste 40% dintre specialiștii în resurse umane consideră că această este una din tendințele cele mai motivate de a se întâmpla și care vor redefini munca până în 2030.

Augmentarea performanței umane prin tehnologie
Prin intermediul robotizării, automatizării și digitalizării, tehnologia devine o alieșă pentru performanța umană.

1 din 5 angajați români consideră că tehnologia va provoca schimbări profunde în felul în care munca în 2030.

43% În același timp, 43% identifică augmentarea performanței umane prin tehnologie ca fiind una dintre tendințele cele mai probabile pentru 2030.

Capitolul III: Scenarii posibile care vor redefini piața muncii până în 2030

Companiile devin „MARKETPLACE” PENTRU ANGAJAȚII cu grad ridicat de expertiză, care caută un mediu de lucru flexibil și personalizat pe nevoile lor.

2 din 5 români cu nivel ridicat de educație consideră că o companie care manifestă un control ridicat asupra mediului de lucru poate afecta în mod negativ starea de bine și productivitatea angajaților.

Companiile devin CULTIVATORI DE APETITURI și talent pentru angajați, punând accent pe dezvoltarea carierei acestora și pe cultura organizațională.

1 din 2 angajați români crede că un program de lucru flexibil („flexcare”) va predomină în România în următorii 10 ani.

În topul factorilor care demotivează angajații români în prezent, se află absența unor beneficii salariale personalizate (27%) și lipsa recunoașterii performanței (26%).

Companiile sunt EDUCATORI PE TERMEN LUNG pentru angajați, susținând combaterea unor fenomene precum „migrația talenților”.

1 din 2 specialiști în resurse umane crede că acest scenariu va fi ușor de realizat în viitor.

Companiile devin REFUGII TEMPORARE pentru o forță de muncă extrem de volatilă, interesată de colaborări pe termen scurt.

44% dintre români consideră că „truncata carieră” va schimba semnificativ modul în care vom lucra în 2030.

6 din 10 respondenți consideră că un model de lucru în carieră flexibil este benefică stării de bine și productivității angajaților.

73% Mai mult de 75% dintre specialiștii în resurse umane susțin că un model de lucru „la cerere” va fi benefică pentru angajați.